

CSR-politik i Åvang Gruppen

Som virksomhed mener vi, at vi har et ansvar for at opføre os ansvarsfuldt overfor vores samfund, medborgere og planet. Vi er godt klar over, at vi som en mindre virksomhed ikke kan forandre verden alene, men vi tror på det gode eksemplets kraft, og at vi i samarbejde med vores kunder og samarbejdspartnere kan gøre en reel forskel.

For at leve op til vores egne forventninger har vi derfor valgt at implementere følgende CSR-politik. Vores CSR-politik er baseret på tre fokusområde; vores indvirkning på klimaet, vores sociale ansvar og vores lokale forankring og støtte til lokalmiljøet. Derudover har vi også hentet inspiration fra FN's verdensmål.

Klima og grøn omstilling

I en foranderlig verden med ressourcudfordringer og klimaforandringer ligger det os meget på sinde at gøre en forskel i vores hverdag.

I Åvang Gruppen tager vi ansvar for klima og miljø, byggeriet en branche der har stor betydning for samfundets evne til at imødekomme den nødvendige grønne omstilling. Tal fra Bolius viser, at nybyggeri og renovation står for ca. 20 % af Danmarks CO2-udledning. Derfor arbejder vi med bæredygtighed og ønsker at være proaktive i den grønne omstilling.

Vi har en ambition om at kunne vejlede vores kunder i at bygge klimavenligt og sender løbende medarbejdere på energivejlederkursus.

Et andet initiativ i vores grønne omstilling er affaldshåndteringen, og her er det vores ambition at sikre det højeste niveau af genanvendelse muligt. Derfor arbejder vi aktivt med den nye affaldsforordning og instruerer vores medarbejdere i, hvordan byggeaffald skal håndteres for at sikre genanvendelse.

Internt i virksomheden har vi udskiftet vores lager- og kontorbelysning med energieffektive LED-lamper frem for traditionelle sparepærer, hvilket giver en besparelse på vores strømforbrug på ca. 6 W pr. pære.

Vi arbejder konstant på at blive bedre til at bygge grønt og bæredygtigt. I forhold til verdensmålene ser vi primært vores klimatiltag som relateret til mål 11 om bæredygtige byer og samfund, og mål 12 om ansvarligt forbrug og produktion. Særligt ift. delmål 11.3 om inklusiv og bæredygtigt byudvikling, hvor vi spiller en rolle som byggevirksomhed, og delmål 12.5 om affaldsminimering og genanvendelse, som naturligt går i forlængelse af vores indsats ift. affald.



Socialt ansvar

I Åvang gruppen tager vi vores sociale ansvar overfor vores ansatte, kunder, og samarbejdspartnere meget alvorligt. Derfor går vi også op i at sikre vores medarbejdere ordentlige arbejdsforhold. Vi har overenskomst med 3F for alle vores ansatte.

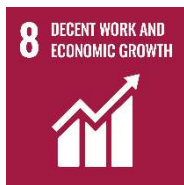
Samtidigt har vi etableret en arbejdsmiljø- og arbejdsskadepolitik for at sikre vores medarbejdere, mens de er på arbejde. Vi oplærer også løbende vores medarbejder i, hvordan de arbejder sikkert.

En vigtig opgave for os som håndværksvirksomhed er, at vi proaktivt gør en indsats for at uddanne den næste generation af håndværkere. Derfor tager vi også vores ansvar overfor vores lærlinge meget alvorligt, bl.a. forsøger vi så vidt muligt at sikre dem et bredt kendskab til deres fag ved at tildele dem forskellige opgaver, der involverer forskellige sider af deres faglighed.

Vores ansvar for vores medarbejders udvikling stopper ikke med deres lærlingetid, og vi har stort fokus på vores medarbejders udvikling og gør en aktiv indsats gennem kurser, personalemøder og MUS-samtaler for at fastholde og videreuddanne vores medarbejdere.

Internt arbejder vi med konceptet Rigtig Mental Indstilling, R.M.I., som er en fælles værdierklæring for virksomheden og vores ansatte. R.M.I. dækker over en række værdier, som vores ansatte selv har givet udtryk for, er vigtige for deres arbejde og hverdag. R.M.I. former vores organisation, vores samvær og vores kultur som virksomhed, og det er de værdier, som vi har forpligtet os til at efterleve overfor vores ansatte.

Vores sociale ansvar lægger sig i forlængelse af verdensmål 4 om kvalitetsuddannelse, specifikt delmål 4.3 omkring lige adgang til uddannelse, og verdensmål 8, specifikt delmål 8.6 om reducere antallet af unge udenfor beskæftigelse/uddannelse og delmål 8.8 om arbejdstageres ret til et sikkert og trygt arbejdsmiljø.



Lokal forankring

Åvang har altid levet på sin stærke tilknytning til det lokale område og sit gode navn ved vores lokale kunder. Vi ser det derfor som naturligt at give tilbage til vores lokalområde. Dette gør vi bl.a. ved lokale sponsorater, og ved at være aktive i de lokale erhvervsfora og netværk, hvor vi arbejder for en positiv udvikling i lokalområdet.

Særligt i forhold til vores relation til Sagnlandet Lejre ser vi en sammenhæng med verdensmålenes delmål 11.4 om beskyttelse af natur- og kulturarv.

